

XPENG redegjørelse etter åpenhetsloven

30.06.2026

Xpeng Motors (Norway) AS

Om rapporten

I henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven (heretter «loven»), presenterer vi med dette Xpeng Motors (Norway) AS sin rapport som er utviklet for å overholde de lovpålagte kravene som fremgår av loven. Rapporten dekker perioden fra 01.01.2025 til 31.12.2025, i tråd med regnskapsåret.

Selskapets struktur og virksomhetsområder

Xpeng Motors (Norway) AS er et heleid datterselskap av Xpeng European Holding B.V., Amsterdam, Nederland. Morselskapet er Xpeng Inc (heretter «Selskapet»), med hovedkontor i Guangzhou, Guangdong-provinsen, Kina. Selskapet er et teknologiselskap som fokuserer på fremtidens mobilitet og er dedikert til design, utvikling, produksjon og markedsføring av intelligente elektriske kjøretøy.

Xpeng Motors (Norway) AS forplikter seg til å følge Selskapets globale retningslinjer. Selskapets styre (heretter «Styret») overvåker og gir veiledning til ledelsen, inkludert veiledning om forbedring av eksisterende retningslinjer og retningslinjedokumenter. Styret gjennomfører regelmessige vurderinger av effektiviteten til Selskapets interne kontroller i tråd med kravene i børsreglene og gjeldende lover og forskrifter. Styret inkluderer ett kvinnelig styremedlem og består av personer med mangfoldig ekspertise innen internett-teknologi, utvikling av intelligente kjøretøy, strategiske investeringer og relaterte felt. To uavhengige styremedlemmer har erfaring fra internett- og e-handelssektoren, ett uavhengig styremedlem og ett ikke-utøvende styremedlem har kompetanse innen teknologi og informasjonssikkerhet, og to uavhengige styremedlemmer samt ett ikke-utøvende styremedlem har omfattende erfaring innen risikostyring. Selskapet vil fortsette å evaluere og videreutvikle mangfoldet i styret for å styrke selskapets eierstyring og selskapsledelse.

Xpeng Motors (Norway) AS består av et styre med tre medlemmer og et norsk team som håndterer i) salg og levering, ii) markedsføring, iii) ettermarked og iv) nettverksutvikling.

Retningslinjer og prosedyrer for håndtering av negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Xpeng Motors (Norway) AS er forpliktet til å respektere menneskerettigheter og drive virksomheten i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, inkludert åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Som en global virksomhet etterlever vi FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner og frivillige prinsipper for sikkerhet og menneskerettigheter. Vi forplikter oss til å forstå og respektere menneskerettighetsspørsmål, samt kulturer, tradisjoner og språk i de landene og regionene hvor vi opererer. Vi søker å drive vår virksomhet i samspill med samfunnet i de respektive landene og regionene. For å ivareta dette ansvaret har vi etablert følgende rutiner:

1. Vi forbyr strengt enhver virksomhet eller forretningspartner å benytte noen form for barnarbeid eller tvangsarbeid. Vi inngår arbeidsavtaler med alle faste ansatte og frilansavtaler med praktikanter og midlertidige ansatte osv. Vi krever at alle kandidater legitimerer seg med gyldige identitetspapirer, vurderer lovlig arbeidsalder, og avslutter arbeidsforholdet umiddelbart dersom barnarbeid eller tvangsarbeid oppdages, og håndterer dette i henhold til regelverk. Vi gjennomfører regelmessige risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter for alle ansatte i Selskapet og dets datterselskaper, og integrerer risikostyring i vår HR-prosess for å verifisere etterlevelse.
2. Selskapet har utarbeidet regler og forskrifter for ansattes atferd som oppfordrer ansatte til å varsle om diskriminering, trakassering, svindel og menneskerettighetsproblemer via klagekanaler. Vårt team for ansattrelasjoner har etablert en klagehåndteringsenhet som håndterer varsler, gjennomfører faktaundersøkelser og evalueringer av dem, diskuterer og konkluderer i samarbeid med ansattes avdeling, HR, internkontroll og juridisk avdeling innen én måned.
3. Selskapet tilbyr flere kanaler for rapportering av kritikkverdige forhold, inkludert e-post (report_xp@xiaopeng.com), telefon og WeChat. Disse er publisert på Selskapets offisielle nettside for å muliggjøre varsling fra kunder, leverandører, media, investorer og ansatte. Selv om vi oppfordrer til varsling med fullt navn, aksepterer vi også anonyme henvendelser. Vi etterforsker alle relevante saker. Et standardisert varslingsystem er etablert i Selskapet, der internkontrollavdelingen tildeler personell for rask etterforskning, og sluttrapport sendes til styreleder. Informasjon om varsleren beskyttes strengt av Selskapet, og kun saksbehandlere får tilgang. Gjengjeldelse mot ansatte som varsler er forbudt. Dersom det gis belønning til en varsler, overføres denne til kontoen «Integrity at XPENG» eller en annen sikker ikke-personlig konto, og betalingsbevis oppbevares i saksfilen.
4. Vi arbeider for å sikre transparente, lovlige og etisk forsvarlige anskaffelser og samarbeid. Innkjøpsprosessen håndteres av Selskapet i henhold til retningslinjene for leverandørgodkjenning, og ikke av Xpeng Motors (Norway) AS. Selskapet gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger av potensielle leverandører, inkludert vurdering av brannsikkerhet, ISO-miljøsertifisering, utslipp, økonomisk revisjon og integritet. Leverandører må også fylle ut et bærekraftspørreskjema som dekker selskapsstyring, arbeidsforhold og menneskerettigheter, forretningsetik, miljøansvar, leverandørkontroll og ansvarlig råvareanskaffelse.

Xpeng Motors (Norway) AS gjennomfører egne innkjøp i Norge i samsvar med konsernets retningslinjer og interne kontrollrutiner.

Identifiserte negative konsekvenser og vesentlige risikoer

Siden Selskapets etablering har vi ikke hatt noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har derfor ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risikoer gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Tiltak for å stanse negative konsekvenser og risikoer

Siden vi ikke har identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlige risikoer, har det ikke vært nødvendig å iverksette tiltak.

Xpeng Motors (Norway) AS

Daglig leder

Claes Persson



Xpeng Motors (Norway) AS

Styrets leder

Xiaoguang Cheng



Xpeng Motors (Norway) AS

Styremedlem

Jens Olsen

